

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, A. Louis, 1976. *The Profession of Management*, terjemahan J.M.A. Tuhuteru, PT. Pembangunan, Jakarta.
- Ali, Lukman. 1995. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Balai Pustaka, Jakarta.
- Alice Tjandralila Rahardja. 2004. *Hubungan Antara Komunikasi antar pribadi Guru dan Motivasi Kerja Guru dengan Kinerja Guru SMUK BPK PENABUR Jakarta*. Jurnal Pendidikan Penabur - No.03 / Th.III / Desember 2004.
- Arikunto, Suharsimi, 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, M., 2003. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*, Liberty, Yogyakarta.
- Autry, C. W., Daugherty, P.J., 2003. *Warehouse operation employees: linking personorganization fit, job satisfaction and coping response*. Journal of Business Logistic, Vol. 24.
- Bernardin, H. John, Joyce, et al. 2005. *Human Resource Management, An Experiential Approach, International Edition*: Mc Graw-Hill, Inc, Singapore
- Brahmasari Ida Ayu, 2004. *Pengaruh Variabel Budaya Instansi pemerintah terhadap Komitmen Pegawai dan Kinerja Instansi pemerintah Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Cable, D., & Judge, T. A. 1994. *Pay Preferences and Job Search Decisions: a Person Organization Fit Perspective*. Personnel Psychology, 47.
- Dessler, Gary, 2011. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, PT. Prenhalindo, Jakarta.
- Ferdinand, A.T. 2005. *Structural Equation Modeling Dalam PenelitianManajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Handoko Hani T, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP., 2005. *Sumber Daya Manusia*, Tarsito, Bandung.
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2000. *Manajemen Personalía*, Edisi 4, Cetakan Kesembilan, BPFE, Yogyakarta.
- Kerlinger, Fred R, 2004. *Asas-asas Penelitian Behavioral*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

- Kristoff, Amy.L. 1996. *Person Organization Fit: An Intergrative Review of Its Conceptualization, Measurement and Implication*. Journal Personel OfPsychology, Vol. 49 No.1. University Of Maryland.
- Koesmono H. Teman, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Luthans Fred, 2002. *Organization Behaviour*, (Alih bahasa Nurdin Sobali), Erlangga Jakarta.
- Mahardika, Guntur, 2006. *Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu Dengan Nilai-Nilai Organisasi) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan* (Studi pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan), Tesis, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro), Semarang.
- Mangkunegara, A. P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi pemerintah (Cetakan Ketiga)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Martoyo Susilo, 2006. *Organisasi Tenaga Kerja Rancangan Dalam Pendayagunaan Dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*, Sinar Baru, Bandung.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit Uniiversitas Diponegoro. Semarang
- Milwadani, MM, 1991. "Empowerment dan Penerapannya", Majalah Ilmiah Pranata, Vol.10.No 1.
- Mulyanto, Sri, 2011. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Serta dampaknya pada Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati*, Tesis, Universitas Muria Kudus.
- Nasution, 2003. *Metode research (Penelitian Ilmiah)*, Bumi Aksara, Jakarta, hal. 113.
- O'Reilly, C. A., Chatman, J. A., & Caldwell, D. F. 1991. *People and Organizational Culture: a Profile Comparison Approach to Assessing Person Organization Fit*. Academy of Management Journal, 34 (3), 487516.
- Pramesti, Annur Intan, *Pengaruh Person Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan*, Jurnal, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.

- Praptadi, Thomas, 2009. *Analisis Pengaruh Budaya organisasi dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*, Tesis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Robbinss Stephen P., 2002. *Essentials of Organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2003. *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah : Upaya Membangun Restrukturisasi dan Pemberdayaan*, Mandar Maju, Bandung.
- Singarimbun, Masri, 1989. *Metode Penelitian dan Survei*, LP3ES, Jakarta.
- Steers and Porter, 1985. *Efektifitas Organisasi Kaidah Perilaku Komitmen Organisasi*, Terjemahan Magdalena Jamin, penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sударusman, Eka. 2006. *Pemberdayaan: Sebuah Usaha Memotivasi Karyawan*. Jurnal Fokus Ekonomi, Agustus 2004 AMP YKPN Yogyakarta.
- Sulistiyani, Ambar, Teguh dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Suryabrata, Sumadi, 2003. *Metodologi Penelitian*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Tika H. Moh. Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Triyono, 2009. "Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus)", Telaah Manajemen, Megister Manajemen Universitas Stikubank, Semarang, Vol. 1, Edisi 1.
- Wibowo, Agus Eko, 2011. *Pengaruh Pemberdayaan, Kesesuaian Pegawai Dalam Organisasi Dan Disiplin Kerja Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati*, Tesis Tesis, Universitas Muria Kudus.
- Wildan, A.F., 2005. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Piutang dan Lelang Negara (KP2LN) Semarang*, Tesis STIE Stikubank Semarang, Tidak dipublikasikan.
- Yasa I Gede Adi, 2006. *Pengaruh Karakteristik Manajemen Karier terhadap Komitmen Pegawai dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai PT. Adi Bharata Asty Denpasar*, Tesis Universitas 17 Agustus Surabaya.
- Zahary, Hasna, R, 2005. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Komitmen Kerja, Pemberdayaan Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas*

Tata Kota dan Pemukiman Kota Semarang. Tesis. STIE Stikubank Semarang. Tidak dipublikasikan.

